

株式会社南九州マツダ

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 目標

主任職における女性労働者の割合を現在の 6%から 10%以上にする。

3. 取組内容・実施時期

- ① 平成 28 年 4 月～ 女性スタッフへの積極的かつ公正な育成・評価に向け  
上司へのヒアリングを行なう
- ② 平成 28 年 4 月～ 職階に応じた女性同士の交流機会を設定する
- ③ 平成 28 年 4 月～ 労働生産性を重視した人事評価による育児休業等の利用に  
公平な評価の実施

以上

## 情報公表

### 1. 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

2015 年度実績

○営業職

	男性	女性	計	女性割合
営業職	4	3	7	42.9%
サービス職	11	0	11	0.00%
事務職	3	0	3	0.00%
事務職（限定）	0	2	2	100.0%
計	18	5	23	21.7%