

株式会社南九州マツダ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 目標

主任職における女性労働者の割合を現在の22%から25%以上にする。

3. 取組内容・実施時期

- ① 2019年4月～ 女性スタッフへの積極的かつ公正な育成、評価に向け
上司へのヒアリングを行う
- ② 2019年4月～ 職階に応じた女性同士の交流機会を設定する
- ③ 2019年4月～ 労働生産性を重視した人事評価による育児休業等の利用
に公平な評価の実施

以上

情報公表

1. 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

2018年度実績

○営業職

	男性	女性	計	女性割合
営業職	2	2	4	50.00%
サービス職	10	1	11	9.090%
事務職	0	0	0	
事務職（限定）	0	0	0	
計	12	3	15	20.00%

2. 男女の平均勤務年数の差異

2019年3月1日現在

	男性	女性	差異
平均勤続年数	16年10ヶ月	12年07ヶ月	4年03ヶ月